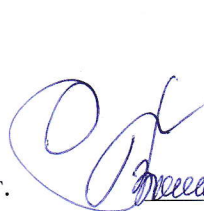


Министерство образования и науки Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Приаргунский государственный колледж»

Рассмотрено и одобрено на заседании
педагогического совета
Протокол № 6 от «19» февраля 2021 г.



«Утверждаю»
Директор ГПОУ «ПК»
В.В. Баженова



ПОЛОЖЕНИЕ
об Учебном центре профессиональных квалификаций
ГПОУ «Приаргунский государственный колледж»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность Учебного центра профессиональных квалификаций (далее - УЦПК).

1.2 УЦПК — структурное подразделение государственного профессионального образовательного учреждения «Приаргунский государственный колледж» (далее – ГПОУ «ПГК»), осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, дополнительных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и обеспечивающих получение и совершенствование соответствующих им квалификаций.

1.3 УЦПК, как структурное подразделение ГПОУ «ПГК» действует согласно Уставу ГПОУ «ПГК».

2. Предмет, цели и виды деятельности УЦПК

2.1. Предметом деятельности УЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), и разработка учебно-методического обеспечения для реализации указанных программ.

2.2. Цель программы:

Создание условий для качественной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации конкурентоспособных специалистов среднего звена, рабочих для высокотехнологичных производств АПК, транспортной и дорожно-строительной сферы на базе УЦПК.

2.3. Задачами УЦПК являются:

- создание современной информационно-коммуникативной среды для обучения по программам подготовки специалистов среднего звена, программам подготовки квалифицированных рабочих, программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, дополнительным образовательным программам.

- повышение квалификации инженерно-педагогических кадров по перспективным направлениям развития науки и техники;

- формирование новых организационно-экономических механизмов взаимодействия с социальными партнерами;

- разработка практико-ориентированного содержания подготовки специалистов среднего звена, рабочих кадров с учетом требований работодателей.

- создание и организация деятельности отдела независимой оценки и сертификации профессиональных квалификаций.

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач УЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) образовательная деятельность;
- 2) мониторинг потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и служащих;
- 3) учебно-методическая деятельность;
- 4) оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- 5) оказание услуг в области рекрутинга, профессионального консультирования и карьерного роста;
- 6) производство товаров и услуг по профилям обучения в УЦПК.

2.5. УЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГПОУ «ПГК», поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

3. Обучающиеся, преподаватели и работники УЦПК

3.1. Обучающимися УЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГПОУ «ПГК».

3.2. Зачисление в УЦПК осуществляется на основании:

- заявлений обучающихся;
- договоров на обучение, заключенных с юридическими и физическими лицами;
- оплаты за обучение путем перечисления средств на соответствующий счет физическими и юридическими лицами.

3.3. Обучающимся на время обучения в УЦПК выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в ГПОУ «ПГК».

3.4. Права и обязанности обучающихся УЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего распорядка ГПОУ «ПГК».

3.5. Обучающиеся УЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в УЦПК;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки в порядке, определяемом Уставом ГПОУ «ПГК»;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации.

3.6. Обучающиеся УЦПК обязаны:

- выполнять требования Устава и Правил внутреннего распорядка ГПОУ «ПГК»;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников ГПОУ «ПГК»;
- бережно относиться к имуществу ГПОУ «ПГК»;
- проходить все предусмотренные образовательной программой УЦПК контрольно-оценочные процедуры, в том числе, по направлению ГПОУ «ПГК», в независимых сертификационных УЦПК.

3.7. Права и обязанности обучающихся могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

3.8. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров. Состав комиссии утверждается директором ГПОУ «ПГК».

3.9. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о полученном уровне образования, квалификации, повышении квалификации.

3.10. К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанный лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и/или квалификации. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в пять лет. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий объединений), представители органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.11. Педагогические работники УЦПК пользуются правом на нормированный 6-часовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.12. Учебная нагрузка для педагогического состава УЦПК устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности.

3.13. Педагогические работники УЦПК имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств ГПОУ «ПГК»;
- пользоваться в установленном Уставом ГПОУ «ПГК» порядке информационными и методическими фондами;
- выбирать и использовать в учебном процессе учебники, учебные пособия и материалы на основе перечней, рекомендованных экспертными организациями, уполномоченными органами управления образованием, профильными объединениями работодателей, профессиональными сообществами;
- выбирать методики обучения, контроля и оценки его результатов, не противоречащие нормативным актам Российской Федерации и локальным актам ГПОУ «ПГК»;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации УЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- работники УЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом ГПОУ «ПГК» и трудовыми договорами (контрактами).

3.14. Педагогические работники УЦПК обязаны:

- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ «ПГК»;
- выполнять условия трудового договора (контракта), функциональные обязанности;
- выполнять утвержденные образовательные программы.

3.15. За успехи в методической, педагогической, профориентационной деятельности и другой уставной деятельности для работников УЦПК устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

4. Оценка эффективности деятельности УЦПК

4.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности УЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в т.ч. службами занятости и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан - безработных, мигрантов, военных, уволенных в запас, высвобождающихся работников предприятий и др.;
- негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение.

4.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности УЦПК выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников программ, реализуемых УЦПК;

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и юго-востока Забайкальского края;

- охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей профессионального цикла основных профессиональных образовательных программ или программ профессионального обучения, реализуемых в ГПОУ «ПГК»;

- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработанных УЦПК, и учебно-методического обеспечения их реализации образовательным учреждением;

- эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в т.ч. объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 6 (шесть) листов

Директор ГПОУ «ИПК»

Баженова В.В.

